Regione Puglia. Punti Cardinali: una testimonianza regionale

La Regione Puglia ha partecipato anche quest'anno a JOB&Orienta, il Salone d'eccellenza dedicato a Orientamento, Scuola, Formazione e Lavoro, svoltosi a Verona dal 22 al 25 novembre. In tale occasione, l'assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, prof. Sebastiano Leo, e la direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, avv. Silvia Pellegrini, ospiti nello stand "La Scuola delle Regioni" curato da Tecnostruttura, oltre che impegnati nello spazio espositivo regionale, hanno condiviso con gli *stakeholder* nazionali e i visitatori che hanno partecipato alla manifestazione, i risultati del progetto regionale "Punti Cardinali: punti di orientamento per la formazione e il lavoro". Il progetto sperimentale, avviato nel settembre 2022, si inquadra nella strategia regionale "Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro", scaturita da un percorso di partecipazione e co-progettazione orizzontale condotto con partner e *stakeholder* territoriali e finalizzato a definire il quadro strategico integrato delle iniziative regionali da intraprendere negli ambiti delle politiche attive per il lavoro, l'istruzione e la formazione, modellato sui fabbisogni del territorio pugliese e atto a rispondere efficacemente alle sfide della transizione ambientale e digitale e dell'innovazione tecnologica.

Ispirandosi al concetto innovativo di "orientamento permanente", che integra l'orientamento professionale e scolastico come ausilio alle scelte dell'individuo nel passaggio tra formazione e lavoro e supporto alla consapevolezza delle proprie vocazioni, conoscenze e competenze, la misura "Punti Cardinali" persegue l'obiettivo di potenziare reti e sistemi di orientamento, promuovendo la costruzione di "comunità orientative educanti", che corresponsabilizzino tutti gli attori coinvolti nello sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio, a cominciare dai soggetti istituzionali. La misura si rivolge agli enti locali, impegnandoli in attività di orientamento (*Orientation Labs, Job Days* e *Orientation Desk*) dei cittadini verso opportunità formative e di politica attiva del lavoro, organizzate in partenariato con Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro accreditate, pubbliche e private, Istituzioni scolastiche, Università, Istituti Tecnici Superiori (ITS), Enti di formazione, *Factory* e *Co-working*, Biblioteche di comunità, ecc..

La misura ha generato un significativo interesse ed una qualificata mobilitazione, come dimostrato dalle 165 proposte progettuali ammesse a finanziamento, distribuite nelle sei province pugliesi, per una dotazione finanziaria complessiva pari a circa 15 milioni di euro, dalle 3.000 attività progettuali programmate, dalle 30.0000 utenze mobilitate, dai 1.000 partner coinvolti, soprattutto imprese, Enti del Terzo Settore, Enti di formazione professionale, istituti scolastici.

JOB&Orienta ha dato spazio alle testimonianze dei rappresentanti di alcuni tra gli enti beneficiari più virtuosi, i quali hanno contribuito ad attuare un modello di orientamento alla formazione e al lavoro contrassegnato da una maggiore integrazione tra gli attori locali, più accessibilità e inclusione, un chiaro ancoraggio al territorio mediante l'inserimento in reti di partecipazione e la valorizzazione di luoghi identitari, delineando al contempo un quadro dei punti di forza e delle criticità della misura, a supporto dell'amministrazione regionale nella definizione di una nuova e più efficace programmazione.

L'iniziativa "Punti Cardinali" ha dimostrato (e continua a dimostrare) che solo mettendo in campo valide risorse, le migliori competenze ed energie, la creatività delle idee, l'impegno concreto per fronteggiare le nuove sfide del mercato del lavoro e orientare coerentemente i cittadini nelle loro scelte formative e lavorative, possono nascere le migliori opportunità per le generazioni presenti e future.